*Lernfeld 05:* Gesundheitskompetente System- & Organisationsentwicklung

|  |
| --- |
| *Themenschwerpunkt:* **„Selbstbewertung organisationaler Gesundheitskompetenz“** |
| **Lernergebnisse** | **Lerninhalte** | **Literatur / Links**  | **EQR**  |
| Die Lernenden benutzen ein Selbstbewertungsinstrument für die organisationale Gesundheitskompetenz von Krankenhäusern, um im Rahmen ihrer Praktika aus ausgewählten Kriterien den Entwicklungsstand der Krankenhausorganisation einzuschätzen Die Lernenden erleben hilfreiche Standards (Substandards) als nützliches Instrument zur Qualitätsentwicklung einer gesundheitskompetenten Organisation | Das Selbstbewertungsinstrument für die organisationale Gesundheitskompetenz von Krankenhäusern“ gemäß dem Wiener Konzept Gesundheitskompetenter Krankenbehandlungsorganisationen für Übungszwecke verwendenAusgewählte Kriterien aus den Substandards gezielt für eine Beobachtung in der Praxis auswählen | Dietscher, C./Lorenc, J./Pelikan, J. (2015): Pilottestung zum „Selbstbewertungsinstrument für die organisationale Gesundheitskompetenz von Krankenhäusern“ gemäß dem Wiener Konzept Gesundheitskompetenter Krankenbehandlungsorganisationen LBIHPR, Forschungsbericht, Online unter: [www.ongkg.at/downloads-links/downloads.html?no\_cache=1&do](http://www.ongkg.at/downloads-links/downloads.html?no_cache=1&download=003-Tool_HLO.pdf&did=213)ÖPGK 2018: Selbsteinschätzungsinstrument für Gesundheitskompetenz inGesundheitseinrichtungen. Kurzform für Teams. Version 1.0. Wien: ÖPGK. Online unter:<https://oepgk.at/wp-content/uploads/2019/01/selbsteinschaetzungsinstrument-fuer-gesundheitskompetenz-in-gesundheitseinrichtungen.pdf> | 5-6 |