*Lernfeld 05:* Gesundheitskompetente System- & Organisationsentwicklung

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Themenschwerpunkt:* **„Bausteine und Standards einer gesundheitskompetenten Organisationsentwicklung“** | | | |
| **Lernergebnisse** | **Lerninhalte** | **Literatur / Links** | **EQR** |
| Die Lernenden erläutern Merkmale einer gesundheitskompetenten Organisation und stellen diese an Hand von Beispielkriterien dar | Merkmale einer gesundheitskompetenten Organisation im Gesundheits- und Sozialwesen  Beispiele: Personalentwicklung, hilfreiche Kommunikationsmethoden, Assessments unter dem Gesichtspunkt der Gesundheitskompetenz uva.  Ein Werkzeugkasten, in Handlungsbereichen gegliedert, welcher Herausforderungen und vorgeschlagene Maßnahmen darstellt | Kickbusch, I. et al (Hg.) (2016): Gesundheitskompetenz. Die Fakten. Online unter:  <https://www.aok-bv.de/imperia/md/aokbv/gesundheitskompetenz/who_health_literacy_fakten_deutsch.pdf>, S. 38-42;  siehe oben, Seite 59 | 5-6 |
| Die Lernenden erklären das Konzept des Netzwerkes gesundheitsfördernder Krankenhäuser und zeigen den Nutzen für die Gesundheitskompetenzentwicklung der Organisation selbst als auch der Bevölkerung auf | Das Konzept des gesundheitsfördernden Krankenhauses als wichtiger Baustein einer gesundheitskompetenten Organisationsentwicklung | Naidoo, J./ Wills, J. (2019): Lehrbuch Gesundheitsförderung. Deutsche Ausgabe herausgegeben von der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung. Bern: Hogrefe |
| Die Lernenden stellen ein komplexes Bewertungsinstrument für die Entwicklung einer gesundheitskompetenten Organisation dar  Die Lernenden erklären Rahmenbedingungen und Handlungsbereiche des Wiener Konzeptes Gesundheitskompetenter Krankenbehandlungsorganisationen  Die Lernenden vergleichen ein Instrument der gesundheitskompetenten Organisationsentwicklung aus den US - Unity Point Health, mit dem Wiener Konzept | 9 Standards des Wiener Konzeptes Gesundheitskompetenter Krankenbehandlungsorganisationen  Konzept (Rahmenbereiche) und Zielgruppen (Stakeholder) für eine gesundheitskompetente Organisationsentwicklung  Gestaltung von Führungsstruktur und Beratungssettings, Qualifizierung des Personals, Repertoire verfügbarer Informationsmaterialien | Dietscher, C./Lorenc, J./Pelikan, J. (2015): Pilottestung zum „Selbstbewertungsinstrument für die organisationale Gesundheitskompetenz von Krankenhäusern“ gemäß dem Wiener Konzept Gesundheitskompetenter Krankenbehandlungsorganisationen LBIHPR Forschungsbericht  Unity Point Health (2014): Building health literate organizations. A Guidebook to Achieving Organizational Change, Ivona USA, Online unter: <https://www.unitypoint.org/filesimages/Literacy/Health%20Literacy%20Guidebook.pdf> |